



การประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 16  
 “Global Goals, Local Actions: Looking Back and Moving Forward 2024”  
 วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2567

**แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการสนับสนุนการบูรณาการ  
 และการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอ ของที่ทำการปกครองอำเภอลำลูกกา  
 Guidelines for Increasing the Efficiency of Budgetary Disbursement in the  
 Project Supporting Sustainability and Driving Policies at the District Level  
 in the Administration of Lam Luk Ka District**

พลอยปภัส พูลเดช  
 บัณฑิตวิทยาลัย กลุ่มวิชาการเงิน มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย  
 Email: p.ploypaphat@hotmail.com  
 นงนภัส แก้วพลอย  
 กลุ่มวิชาการเงิน คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย  
 Email: ajarnying@hotmail.com

**บทคัดย่อ**

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาสาเหตุที่ก่อให้เกิดปัญหาในการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายระดับอำเภอ ของที่ทำการปกครองอำเภอลำลูกกา (2) ศึกษาแนวทางในการแก้ไขปัญหาการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายระดับอำเภอ ของที่ทำการปกครองอำเภอลำลูกกา ในการศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาวิจัยเชิงปริมาณ โดยการใช้วิธีการสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่างผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน 3 คน และใช้แบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 104 คน จากผลการศึกษาพบว่าปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอ ของที่ทำการปกครองอำเภอลำลูกกา สาเหตุของปัญหาคือ ปัจจัยด้านการบริหารงานภายในองค์กรและแนวทางแก้ไขปัญหาคือ ปัจจัยด้านทักษะความรู้ความสามารถและความชำนาญของบุคลากร ดังนั้นองค์กรควรมีการส่งเสริมด้านการฝึกอบรมให้กับผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอ ของที่ทำการปกครองอำเภอลำลูกกา

**คำสำคัญ:** งบประมาณ, ประสิทธิภาพ, ที่ทำการปกครองอำเภอ

**Abstract**

This study aims to (1) investigate the causes of budget disbursement issues in projects supporting development and policy implementation at the district level of Lam Luk Ka district administration, and (2) explore solutions to address these issues. The research adopts a quantitative research approach. The research employs interview methods with a sample group



การประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 16  
“Global Goals, Local Actions: Looking Back and Moving Forward 2024”  
วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2567

of three individuals involved in the budgetary disbursement process and utilizes questionnaires from a sample group of 104 individuals. From the study findings, it is evident that factors affecting the efficiency of budgetary disbursement in the sustainability and policy-driving project at the district level in Lam Luk Ka district administration are rooted in internal organizational management factors. The identified cause of the problem lies in internal management factors, and the suggested solution emphasizes enhancing the skills, knowledge, and expertise of personnel. Therefore, the organization should promote training for employees and relevant stakeholders to improve the efficiency of budgetary disbursement in the project supporting sustainability and driving policies at the district level in Lam Luk Ka district administration.

**Keywords:** Budget, Efficiency, District Office

## บทนำ

กรมการปกครองได้จัดสรรงบประมาณโครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอ เพื่อมุ่งเน้นให้อำเภอเป็นหน่วยสนับสนุนการบูรณาการในพื้นที่เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และขับเคลื่อนงานนโยบายของรัฐบาล และได้ให้ที่ทำการปกครองอำเภอปฏิบัติตามหลักประสิทธิภาพของการเบิกจ่ายงบประมาณ และผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณของกรมการปกครอง พร้อมทั้งเร่งรัดดำเนินการโครงการและเบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณของกรมการปกครอง คือร้อยละ 100 ซึ่งปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นคือ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการสนับสนุนการบูรณาการฯ ของที่ทำการปกครองอำเภอลำลูกกา ในปี พ.ศ. 2565 ได้ร้อยละ 56 ซึ่งส่งผลให้ไม่เป็นไปตามเป้าหมายของกรมการปกครองและส่งผลกระทบต่อการบริหารงบประมาณในภาพรวมของกรมการปกครอง ทรชนก เพิ่มคำ (2563) ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ ได้แก่ 1) ปัจจัยด้านทักษะความรู้ ความสามารถและชำนาญงาน 2) ปัจจัยด้านการวางแผนการทำงาน

ผู้ศึกษาจึงสนใจที่จะศึกษาเพื่อหาสาเหตุที่ก่อให้เกิดปัญหาในการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการฯ และแนวทางในการแก้ไขปัญหาการเบิกจ่ายงบประมาณฯ เพื่อนำไปเป็นแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายระดับอำเภอ ของที่ทำการปกครองอำเภอลำลูกกาให้เป็นไปตามเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณของกรมการปกครองต่อไป

## วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาสาเหตุที่ก่อให้เกิดปัญหาในการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายระดับอำเภอ ของที่ทำการปกครองอำเภอลำลูกกา
2. เพื่อศึกษาแนวทางในการแก้ไขปัญหาการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายระดับอำเภอ ของที่ทำการปกครองอำเภอลำลูกกา



การประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 16  
 “Global Goals, Local Actions: Looking Back and Moving Forward 2024”  
 วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2567

**แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง**

วรรณวิมล นาคทัต (2560) ได้ให้ความหมายไว้ว่า งบประมาณหมายถึง แผนงานที่ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำขึ้นอย่างเป็นระบบ สำหรับนำเสนอข้อมูลในรูปของตัวเลข เพื่อคาดการณ์ระดับกิจกรรมและโครงการในอนาคตตลอดจนแสดงการจัดสรรทรัพยากรให้กับหน่วยงานภายในองค์กรสำหรับใช้ในการดำเนินกิจกรรมและโครงการดังกล่าวในอนาคต และเพื่อควบคุมการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ภายในองค์กรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์บรรลุเป้าหมาย

พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 มาตรา 4 ในพระราชบัญญัตินี้ “งบประมาณรายจ่าย” หมายความว่า จำนวนเงินอย่างสูงที่อนุญาตให้จ่ายหรือให้ก่อนนี้ผูกพันได้ตามวัตถุประสงค์และภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย

ประสิทธิภาพ (Efficiency) ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2554 ให้ความหมายไว้ว่า “ความสามารถที่ทำให้เกิดผลในการทำงาน”

สิริวดี ชูเชิด (2556) ได้กล่าวว่า ประสิทธิภาพการทำงานหมายถึง ความสามารถและทักษะในการกระทำของบุคคลของตนเอง หรือของผู้อื่นให้ดีขึ้น เจริญขึ้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของตนเองและขององค์กร อันจะทำให้ตนเอง ผู้อื่นและองค์กร เกิดความพึงพอใจและสงบสุขในที่สุด

กรชนก เพิ่มคำ (2563) ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณของกรมทางหลวง สังกัดส่วนกลาง ผลการศึกษาพบว่า มี 2 ปัจจัย ได้แก่ 1) ปัจจัยด้านทักษะความรู้ ความสามารถและชำนาญงาน 2) ปัจจัยด้านการวางแผนการทำงาน สำหรับปัจจัยด้านระบบปฏิบัติงาน ด้านรูปแบบการบริหารจัดการและด้านวัฒนธรรมองค์กรพบว่าไม่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณของกรมทางหลวง สังกัดส่วนกลาง รินทน์วดี ยอดศรี (2561) ศึกษาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณหมวดครุภัณฑ์การแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล ผลการศึกษาค้นคว้าพบว่า ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณหมวดครุภัณฑ์การแพทย์ สามารถแบ่งออกเป็น 3 ขั้นตอน คือ ขั้นตอนเตรียมการ ขั้นตอนระหว่างดำเนินการ และขั้นหลังดำเนินการ

แผนผังสาเหตุและผล (Cause and Effect Diagram) เป็นแผนผังที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างปัญหา กับสาเหตุทั้งหมดที่เป็นไปได้ที่อาจก่อให้เกิดปัญหา ซึ่งได้รับการพัฒนาครั้งแรกเมื่อ ค.ศ. 1943 โดยศาสตราจารย์ คาโอริ อิชิกาวา แห่งมหาวิทยาลัยโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น โครงสร้างของแผนผังสาเหตุและผล ประกอบด้วย 2 ส่วนหลัก ได้แก่ ส่วนปัญหาหรือผลลัพธ์ (Problem of Effect) จะแสดงอยู่ที่หัวปลา และส่วนสาเหตุ (Cause) ประกอบไปด้วยปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อปัญหา สาเหตุหลักและสาเหตุย่อย

**วิธีดำเนินการวิจัย**

วิธีการเก็บข้อมูลในการศึกษาเก็บรวบรวมข้อมูลปฐมภูมิโดยการสัมภาษณ์ (Interview) บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับโครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอ ของที่ทำการปกครองอำเภอลำลูกกา

**การสัมภาษณ์ (Interview)** ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างเฉพาะเจาะจง (Purposive sampling) ซึ่งเป็นการสุ่มตัวอย่างที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยกลุ่มตัวอย่าง คือกลุ่มตัวอย่างที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับ



การประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 16  
 “Global Goals, Local Actions: Looking Back and Moving Forward 2024”  
 วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2567

กระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอ จำนวน 3 คน แบ่งเป็น ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ถูกสัมภาษณ์ ได้แก่ เพศ อายุการทำงาน ประเภทบุคลากร ส่วนที่ 2 ข้อมูลสาเหตุของปัญหาที่พบระหว่างการดำเนินงาน ส่วนที่ 3 ข้อมูลความคิดเห็น แนวทางการแก้ปัญหาดังกล่าว

**แบบสอบถาม (Questionnaire)** ประชากรที่ใช้ในการศึกษาคั้งนี้คือ บุคลากรของที่ทำกรปกครองอำเภอลำลูกกา ได้แก่ เจ้าหน้าที่ปกครอง เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ/ชำนาญการ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง กำนันและผู้ใหญ่บ้านอำเภอลำลูกกา และใช้วิธีการเลือกขนาดกลุ่มตัวอย่าง จากสมการคำนวณการกำหนดกลุ่มประชากรตัวอย่างของ ทาโร ยามาเน (Taro Yamane, 1967) ได้จำนวนตัวอย่างกลุ่มประชากร 104 คน แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 4 ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประเภทบุคลากร และอายุงาน คำถามเป็นลักษณะการตรวจรายการ (Checklist) และเป็นคำถามปลายปิด (Closed – Ended) ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลปัจจัยที่ส่งผลทำให้การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการฯ ของที่ทำกรปกครองอำเภอลำลูกกาไม่เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณของกรมการปกครอง ส่วนที่ 3 ข้อมูลปัจจัยที่ทำให้ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการฯ เพิ่มขึ้น ปัจจัยที่ใช้ประเมินประกอบด้วย 4 ด้าน ได้แก่ ด้านทักษะความรู้ความสามารถและความชำนาญของบุคลากร ด้านการวางแผนการทำงาน ด้านระบบปฏิบัติงานและด้านรูปแบบการบริหารจัดการของหน่วยงาน ส่วนที่ 4 เป็นคำถามแบบปลายเปิด (Open – Ended) เพื่อให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นปัญหาและปัจจัยอื่นๆ ที่มีผลต่อประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการฯ และข้อเสนอแนะทั่วไป

**วิเคราะห์ข้อมูลจากการสัมภาษณ์** สาเหตุของปัญหาที่พบระหว่างการดำเนินงาน ดังนี้ (1) การเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามเป้าหมายเพราะล่าช้าจากการอนุมัติงบประมาณ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (2) ความรู้ความสามารถและความชำนาญส่งผลต่อการเบิกจ่ายงบประมาณมาก เพราะความชำนาญทำให้สามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมาย (3) บุคลากรขาดความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน เช่น ไม่เข้าใจหลักเกณฑ์ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการเบิกจ่าย

**วิเคราะห์จากแบบสอบถาม**

1. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลทำให้การการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการฯ ไม่เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณของกรมการปกครองพบว่า ด้านผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาขาดทักษะการสร้างแรงจูงใจต่อผู้ปฏิบัติงาน ค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 3.80 ด้านการบริหารงานภายในองค์กร พบว่า เครื่องมือและอุปกรณ์ไม่เพียงพอต่อการดำเนินโครงการค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.03

2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยที่ทำให้ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการฯ เพิ่มขึ้น ด้านทักษะความรู้ความสามารถและความชำนาญของบุคลากร พบว่า มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการติดต่อประสานงานและการทำงานร่วมกับผู้อื่นในหน่วยงาน ค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 4.20 ด้านการวางแผนการทำงาน พบว่า สามารถปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานและเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ ค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 3.97 ด้านระบบปฏิบัติงาน พบว่า ระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับงบประมาณเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้การปฏิบัติงานสะดวกและรวดเร็ว ค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 3.80 ด้านรูปแบบการบริหารจัดการ



การประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 16  
 “Global Goals, Local Actions: Looking Back and Moving Forward 2024”  
 วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2567

ของหน่วยงาน พบว่า ผู้บริหารมีการเร่งรัดและติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 3.85

**การวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา** จากการสัมภาษณ์ และการรวบรวมจากแบบสอบถาม พบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการนั้น เมื่อใช้แผนผังสาเหตุและผล วิเคราะห์ปัจจัยสาเหตุหลักและสาเหตุย่อยประกอบกับการใช้หลักการ 4M คือ คน บุคลากรทั้งจากภายในและภายนอก (Man) เครื่องจักรหรืออุปกรณ์อำนวยความสะดวก (Machine) ผลิตภัณ์ท์ บริการ วัตถุดิบหรืออะไหล่ อุปกรณ์อื่นๆ (Material) กระบวนการทำงาน (Method) สามารถสรุปได้ดังนี้ สาเหตุของปัญหาที่ส่งผลทำให้การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการฯ ไม่เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณของกรมการปกครอง นั้นเกิดจากปัจจัยด้านการบริหารงานภายในองค์กร เนื่องจากขาดการสื่อสารกันระหว่างทีมงาน หรือภายในองค์กร การดำเนินโครงการในแต่ละโครงการต้องมีการทำงานร่วมกันของแต่ละส่วนงานซึ่งการประสานงานกันต้องมีการสื่อสารที่ดี จึงจะทำให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความรวดเร็ว นอกจากนี้ยังพบว่า บุคลากรในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของโครงการมีไม่เพียงพอ ทำให้ปริมาณงานและจำนวนบุคลากรไม่สมดุลกัน ต้องทำงานในปริมาณงานที่มากในเวลาที่ย่ำกัดและในด้านการเครื่องมือและอุปกรณ์ไม่เพียงพอต่อการดำเนินโครงการต่างๆ เช่น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์มีอายุการใช้งานที่ยาวนานทำให้การประมวลผลล่าช้า ระบบอินเทอร์เน็ตขององค์กรที่ไม่เพียงพอกับการใช้งาน เป็นต้น ซึ่งเป็นสาเหตุย่อยของปัจจัยด้านการบริหารงานภายในองค์กร

สาเหตุต่อมาเกิดจากปัจจัยด้านความมีอิทธิพลของผู้บังคับบัญชา พบว่า บุคลากรในการปฏิบัติงานมีความหลากหลายในด้านความต้องการส่วนบุคคลและพฤติกรรมที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน ดังนั้นผู้บังคับบัญชาจำเป็นต้องสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานตามลักษณะของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยมีสาเหตุย่อยของปัจจัยด้านผู้บังคับบัญชา เกิดจาก ขาดทักษะการสื่อสารกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงาน การบังคับบัญชาผู้บังคับบัญชาขาดทักษะในการแก้ไขปัญหา และผู้บังคับบัญชาขาดทักษะการสร้างแรงจูงใจต่อผู้ปฏิบัติงาน

**ผลการวิจัย**

สรุปผลการวิเคราะห์ปัญหาที่พบระหว่างการดำเนินงานโครงการและแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพจากการสัมภาษณ์บุคลากรที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการฯ แบ่งเป็นข้าราชการระดับชำนาญการด้านการจัดทำโครงการ จำนวน 1 คน ข้าราชการระดับชำนาญการด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ จำนวน 1 คน และข้าราชการระดับปฏิบัติการด้านการเงินและบัญชี จำนวน 1 คน รวมทั้งสิ้น 3 คน พบว่าสาเหตุของปัญหาที่พบระหว่างการดำเนินงานโครงการและแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่าย เพราะล่าช้าจากการอนุมัติงบประมาณ การเบิกจ่ายล่าช้าเนื่องจากขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ความรู้ความสามารถและความชำนาญส่งผลต่อการเบิกจ่ายงบประมาณมาก เพราะความชำนาญทำให้สามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมาย

สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล จากประชากรกลุ่มตัวอย่าง ที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณโครงการงบประมาณและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอของที่ทำกรปกครองอำเภอลำลูกกา จำนวน 104 คน ได้ดังนี้



การประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 16  
“Global Goals, Local Actions: Looking Back and Moving Forward 2024”  
วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2567

1. ข้อมูลจำแนกตามเพศจากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 54 คิดเป็นร้อยละ 51.90 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 48.10
2. ข้อมูลจำแนกตามอายุจากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งส่วนใหญ่มีอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 42.30 รองลงมาคืออายุ 40 – 49 ปี จำนวน 37 คิดเป็นร้อยละ 35.60 รองลงมาคือ 50 – 60 ปี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 11.50 และ อายุ 18 – 29 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 10.60
3. ข้อมูลจำแนกตามระดับการศึกษาจากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งส่วนใหญ่มีระดับต่ำกว่าปริญญาตรีจำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 57.70 รองลงมาระดับปริญญาตรีจำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 39.40 และระดับปริญญาโท จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.90
4. ข้อมูลจำแนกตามประเภทบุคลากรจากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านจำนวน 69 คนคิดเป็นร้อยละ 66.30 รองลงมาคือลูกจ้าง จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 26 รองลงมา เจ้าพนักงานปกครอง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.9 รองลงมาคือพนักงานราชการ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.90 และนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.00
5. ข้อมูลจำแนกตามอายุงานจากกลุ่มตัวอย่างซึ่งส่วนใหญ่มีอายุการทำงาน ต่ำกว่า 5 ปี จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 61.50 รองลงมาตั้งแต่ 5 ปี – 15 ปี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 33.70 รองลงมาตั้งแต่ 16 ปี – 25 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.90

**สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยที่ส่งผลให้การเบิกจ่ายงบประมาณ**

1. ด้านการบริหารงานภายในองค์กร มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.98 พบว่า เครื่องมือและอุปกรณ์ไม่เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ รองลงมาคือ ขาดการสื่อสารกันระหว่างทีม หรือภายในองค์กร และขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน
2. ปัจจัยด้านผู้บังคับบัญชามีค่าเฉลี่ยรองลงมาเท่ากับ 3.77 พบว่า ผู้บังคับบัญชาขาดทักษะการสร้างแรงจูงใจต่อผู้ปฏิบัติงาน รองลงมาคือ ขาดทักษะการสื่อสารกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาขาดทักษะในการแก้ไขปัญหา

**สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยที่ทำให้ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายเพิ่มขึ้น**

1. ด้านทักษะความรู้ความสามารถและความชำนาญของบุคลากร ค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.06 พบว่า มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการติดต่อประสานงานและการทำงานร่วมกับผู้อื่นในหน่วยงาน
2. ด้านการวางแผนการทำงานค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92 พบว่า สามารถปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานและเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้
3. ด้านระบบปฏิบัติงานค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73 พบว่า ระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับงบประมาณเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในปัจจุบันทำให้การปฏิบัติงานสะดวกและรวดเร็ว
4. ด้านรูปแบบการบริหารจัดการของหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 พบว่า ผู้บริหารมีการเร่งรัดและติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง



การประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 16  
 “Global Goals, Local Actions: Looking Back and Moving Forward 2024”  
 วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2567

**อภิปรายผล**

จากการศึกษา แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายระดับอำเภอ ของที่ทำการปกครองอำเภอลำลูกกา ปัจจัยด้านทักษะความรู้ความสามารถและความชำนาญของบุคลากร มีระดับความสำคัญต่อประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณเพิ่มขึ้นมากที่สุด ซึ่งสอดคล้องกับเอกสารและงานวิจัยของ รินทน์วดี ยอดศรี (2561) ศึกษาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณหมวดครุภัณฑ์การแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และสอดคล้องกับเอกสารและงานวิจัยของ กรชนก เพิ่มคำ (2563) ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณของกรมทางหลวง สังกัดส่วนกลาง

**ข้อเสนอแนะสำหรับการศึกษาคั้งนี้**

ข้อเสนอแนะสำหรับการศึกษาคั้งนี้ ได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับโครงการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอ ของที่ทำการปกครองอำเภอลำลูกกา เป็นอย่างดี จึงทำให้ข้อมูลที่น่ามาศึกษามีประสิทธิภาพ ทำให้ทราบสาเหตุที่ทำให้ผลการเบิกจ่ายงบประมาณการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และที่ทำการปกครองอำเภอลำลูกกาได้แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายระดับอำเภอ

**ข้อเสนอแนะสำหรับการศึกษาในครั้งต่อไป**

การศึกษาในครั้งนี้เป็นการศึกษาหาสาเหตุของปัญหาและแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณเฉพาะโครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายระดับอำเภอ สำหรับข้อเสนอแนะในครั้งต่อไปควรศึกษาหาสาเหตุของปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาการเบิกจ่ายงบประมาณให้ครอบคลุมทุกโครงการของงบประมาณที่ทำการปกครองอำเภอได้รับจัดสรร เพื่อให้ได้แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมของที่ทำการปกครองอำเภอ

**เอกสารอ้างอิง**

กรชนก เพิ่มคำ. (2563). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณของกรมทางหลวง สังกัดส่วนกลาง การค้นคว้าอิสระ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

รินทน์วดี ยอดศรี. (2561). ศึกษาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณหมวดครุภัณฑ์การแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล. การค้นคว้าอิสระ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

วรรณวิมล นาคทัต. (2560) การงบประมาณ Budgeting (ฉบับปรับปรุง) กรุงเทพฯ:โอ.เอส.พรินต์ติ้งเฮ้าส์

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2554 ความหมายของประสิทธิภาพ. สืบค้นเมื่อ สิงหาคม 8, 2566, จาก <https://dictionary.orst.go.th/>.

พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พุทธศักราช 2561. (2561, พฤศจิกายน 11). ราชกิจจานุเบกษา. หน้า 1 -18.

