



การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7
วันที่ 1 สิงหาคม 2567

ทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่มีผลกระทบต่อคุณภาพงานบัญชีของนักบัญชี
ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล
Accounting Profession Skills Affecting the Work Quality of Accountants
in the Bangkok and Metropolitan Region

สุภาภรณ์ ศรีสวัสดิ์¹, วชรพงษ์ ตันท์พรชัย²
Suphaporn Srisawat¹, Watcharapong Tunpornchai²
E - mail 6514154137@rumail.ru.ac.th
watcharapong.t@rumail.ru.ac.th

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่มีผลกระทบต่อคุณภาพงานบัญชีของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ในการวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ นักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล จำนวน 400 คน โดยใช้การสุ่มตัวอย่างแบบสะดวก รวบรวมข้อมูลและใช้สถิติวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เพื่อทดสอบตัวแปรที่มีผลกระทบต่อคุณภาพงานบัญชีของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลอย่างมีนัยสำคัญ แล้วจึงนำมาสร้างสมการพยากรณ์ ผลการศึกษาพบว่า มีตัวแปรอิสระ จำนวน 4 ปัจจัย ที่มีผลกระทบต่อคุณภาพงานบัญชีของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล โดยเรียงลำดับจากด้านที่มีผลที่สุด ดังนี้ ทักษะทางองค์กรและการจัดการธุรกิจ ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ทักษะทางปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการสื่อสาร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ: ทักษะทางวิชาชีพบัญชี, คุณภาพงานบัญชี

Abstract

This research aims to study accounting profession skills affecting the work quality of accountants in the Bangkok and Metropolitan Region. This study is quantitative research. The sample group used in the research was 400 accountants in Bangkok and Metropolitan Region areas that analyzed the data by Multiple regression analysis, using the Enter method, to find the effect of the work quality of accountants in the Bangkok Metropolitan Region which led to the



การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7
วันที่ 1 สิงหาคม 2567

development of a predictive equation. The results of the study found that there are 4 independent variables that affect the work quality of accountants in Bangkok and the Metropolitan Region. They are listed in order of most impact: Organizational and Business Management Skills, Technical and Functional Skills, Personal Skills, and Interpersonal and Communication Skills and Communication are statistically significant at the 0.05 level.

Keywords: Profession accounting skills, Work Quality

บทนำ

ในปัจจุบันมีการอัตราการเติบโตของการจดทะเบียนจัดตั้งธุรกิจใหม่เป็นจำนวนมาก ซึ่งทุกธุรกิจจะต้องมีการปรับเปลี่ยนนโยบายและกลยุทธ์ให้ทันต่อสถานการณ์ที่มีการเคลื่อนไหวและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วตลอดเวลา มีข้อมูลทางการบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ และทันต่อเวลา เป็นข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการวางแผนและตัดสินใจ ส่งผลให้ในทุกองค์กรจำเป็นต้องมีผู้เชี่ยวชาญหรือนักบัญชีที่มีความสามารถที่จะสามารถจัดการข้อมูลทางการบัญชีให้ถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีและทันต่อเวลาที่องค์กรจำเป็นต้องใช้ข้อมูลทางการบัญชี กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ มีการเปิดเผยอัตราการจัดตั้งธุรกิจใหม่ ประเภทธุรกิจที่เติบโตน่าสนใจทั้งกิจกรรมด้านความบันเทิง ขยายปลีกเฟอร์นิเจอร์ ขายส่งชิ้นส่วนและอุปกรณ์เสริมของยานยนต์ กิจกรรมสปา ธุรกิจโรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด และธุรกิจเกี่ยวกับความเชื่อความศรัทธา นอกจากนี้ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า ยังมีการส่งเสริมให้ผู้ประกอบการที่เป็นสำนักงานบัญชีให้มีคุณภาพและน่าเชื่อถือโดยมีการร่วมมือกับกรมสรรพากร ส่งเสริมสำนักงานบัญชีคุณภาพ เพื่อให้สำนักงานบัญชีมีความเข้มแข็งและน่าเชื่อถือ มีการส่งเสริมให้พัฒนาทักษะทางการบัญชีให้มีความเชี่ยวชาญ สามารถจัดทำรายงานทางการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี ส่งผลไปสู่ความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินของธุรกิจในประเทศไทย (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์, 2567) สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีการพัฒนา ปรับปรุงและกำหนดมาตรฐานการรายงานทางการเงินของประเทศไทยให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดขึ้นโดยมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นฉบับปรับปรุงตามมาตรฐานการบัญชีระหว่างประเทศ (สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์, 2567) และทักษะทางมาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (International Education Standard for Professional Accountants: IES) ฉบับที่ 3 เพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีคุณภาพมาตรฐานและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ และสามารถจัดทำข้อมูลทางการบัญชีให้ถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี (สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์, 2562) ความรู้ในเรื่องดังกล่าวจึง



การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7
วันที่ 1 สิงหาคม 2567

เป็นทักษะสำคัญสำหรับนักบัญชีซึ่งคาดว่าจะส่งผลถึงคุณภาพของงานด้านบัญชี ด้วยเหตุผลดังกล่าวทำให้ผู้วิจัยสนใจที่จะศึกษาในเรื่องทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่มีผลกระทบต่อคุณภาพงานบัญชีของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล เพื่อให้ทราบถึงทักษะวิชาชีพบัญชีที่จำเป็นที่จะต้องพัฒนาเพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาความรู้ความสามารถทางวิชาชีพของนักบัญชีให้เป็นที่ไปตามมาตรฐานวิชาชีพการบัญชีและสามารถพัฒนาต่อยอดในอนาคตได้

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

เพื่อศึกษาทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่มีผลกระทบต่อคุณภาพงานบัญชีของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

ขอบเขตการวิจัย

1. ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ผู้วิจัยใช้ประชากรในการวิจัยครั้งนี้ คือ นักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล จำนวน 43,860 คน (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า, 30 เมษายน 2567) และมีการกำหนดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรการคำนวณของ Taro Yamane (1973) โดยต้องการระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 ขนาดกลุ่มตัวอย่าง 400 คน ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์ตามเงื่อนไขที่กำหนด ใช้การสุ่มตัวอย่างแบบสะดวก

2. ขอบเขตด้านตัวแปร

มุ่งเน้นศึกษาทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่มีผลกระทบต่อคุณภาพงานบัญชี ประกอบด้วย 5 ด้าน ได้แก่ ทักษะทางปัญญา ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ทักษะทางปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการสื่อสาร และทักษะทางองค์กรและการจัดการธุรกิจ และคุณภาพงานบัญชี ประกอบด้วย 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความเชื่อถือได้ ด้านความถูกต้องและครบถ้วน และด้านความทันต่อเวลา

3. ขอบเขตด้านระยะเวลา

ผู้วิจัยทำการศึกษาวิจัยครั้งนี้ได้ดำเนินการวิจัยในช่วงระหว่างเดือนเมษายน ถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567

การทบทวนวรรณกรรม

ทักษะทางวิชาชีพบัญชี หมายถึง ชีตความสามารถที่จะต้องมึในนักบัญชี โดยมาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (International Education Standard for Professional Accountants: IES



การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7
วันที่ 1 สิงหาคม 2567

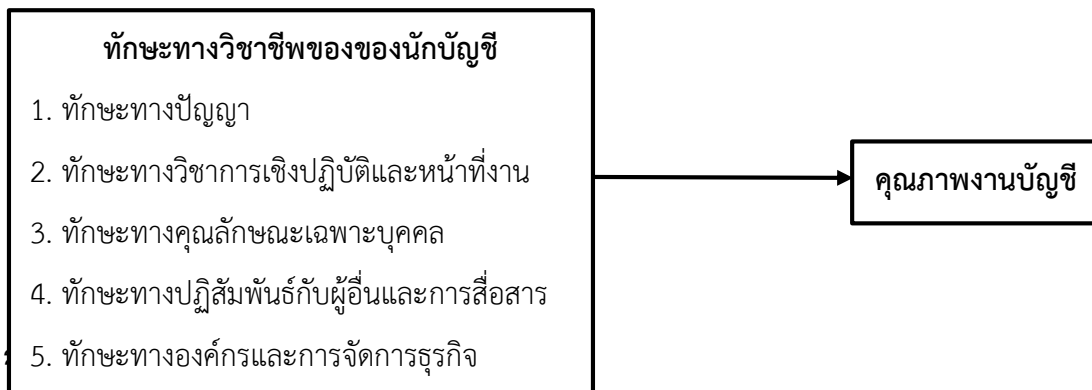
) ฉบับที่ 3 เรื่อง ทักษะทางวิชาชีพบัญชีระบุว่าผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีจะต้องมีทักษะ 5 ด้าน ได้แก่ 1. ทักษะทางปัญญา (Intellectual Skill) 2. ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน (Technical and Functional Skills) 3. ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (Personal Skill) 4. ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้อื่นและการสื่อสาร (Interpersonal and Communication Skills) 5. ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการธุรกิจ (Organizational and Business Management Skills) (สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์, 2562)

คุณภาพงานบัญชี หมายถึง คุณภาพของข้อมูลทางการบัญชีที่จัดทำโดยผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี ได้มีการศึกษาแนวคิดการจัดการแบบวิทยาศาสตร์มาบริหารงาน คือ มีการทดลองและประเมินผล และนำข้อมูลที่ได้มา กำหนดเป็นหลักบริหาร แนวคิดทฤษฎี 12 หลักการทำงานให้มีประสิทธิภาพของ Harrington Emerson ในหนังสือ "The Twelve Principles of Efficiency" ดังนี้ กำหนดเป้าหมายให้ชัดเจน ใช้หลักเหตุผลทั่วไป พิจารณาจากความเป็นไปได้ของงาน ให้คำแนะนำที่ดี มีหลักถูกต้องสมบูรณ์ รักษาระเบียบวินัยในการทำงาน ปฏิบัติงานด้วยความยุติธรรม มีข้อมูลพร้อมทำงานที่เชื่อถือได้ มีการรายงานผลการทำงานเป็นระยะ มีมาตรฐานงานเสร็จตามเวลา มีผลงานได้มาตรฐาน ดำเนินงานถือเป็นมาตรฐานได้ มาตรฐานที่กำหนดสามารถปฏิบัติได้ ให้บำเหน็จรางวัลแก่ผู้ปฏิบัติงานดี มีประสิทธิภาพ (Harrington Emerson, 1931) และสามารถนำมากำหนดเป็นการประเมินผล คุณภาพงานบัญชีทั้งหมด 3 ด้าน คือ ด้านความเชื่อถือได้ ด้านความถูกต้องและครบถ้วน และด้านความทันต่อเวลา

กรอบแนวคิดการวิจัย

ตัวแปรอิสระ (Independent variables)

ตัวแปรตาม (Dependent variables)





การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7
วันที่ 1 สิงหาคม 2567

1. ระเบียบวิธีวิจัย ในการวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาวิจัยและการเก็บข้อมูลโดยทำการศึกษาข้อมูล 2 แบบ ได้แก่ ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary data) เป็นการรวบรวมข้อมูลโดยการแจกแบบสอบถาม และข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary data) เป็นข้อมูลที่ได้จากการศึกษารวบรวมเอกสารทางวิชาการ บทความ วิทยานิพนธ์และอื่นๆ

2. ขั้นตอนการวิจัย การกำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง: ผู้วิจัยกำหนดตัวอย่างด้วยวิธีการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง (n) จำนวน 400 ชุด โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม และการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ: ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามที่ได้ไปทดสอบ (try-out) จำนวน 30 ชุด และหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาครอนบาค ได้ค่าความน่าเชื่อถือของแบบสอบถามเท่ากับ 0.952 เมื่อแยกรายด้านจะได้ค่าความเชื่อมั่นในแต่ละด้านมีความเชื่อมั่นมากกว่า 0.7 ($\alpha > 0.7$) แสดงว่าข้อคำถามในแบบสอบถามและตัวแปรแต่ละด้านมีมาตรฐานความเชื่อมั่นอยู่ในระดับสูง

3. การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive statistics) และสถิติเชิงอนุมาน (inferential statistics) โดยสถิติเชิงพรรณนา ใช้เพื่อหาค่าแจกแจง ความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) ในการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะทางปัจจัยส่วนบุคคลและทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่มีผลกระทบต่อคุณภาพงานบัญชีของนักบัญชี ใช้สถิติอนุมาน (Inferential statistics) โดยการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

ผลการวิจัย

การศึกษาทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่มีผลกระทบต่อคุณภาพงานบัญชีของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล สามารถสรุปผลการศึกษาดังนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 320 คน คิดเป็นร้อยละ 80.0 มีอายุ 28 – 43 ปี (เจนเนอร์ชั่นวาย) จำนวน 247 คน คิดเป็นร้อยละ 61.8 มีสถานภาพโสด จำนวน 313 คน คิดเป็นร้อยละ 78.3 โดยมีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 292 คน คิดเป็นร้อยละ 73.0 มีรายได้ต่อเดือน 15,001 – 25,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 40.8 และมีประสบการณ์ทำงาน 1 - 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 46.5 ดังแสดงในตารางที่ 1



การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7
วันที่ 1 สิงหาคม 2567

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล

ปัจจัยส่วนบุคคล		จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
เพศ	หญิง	320	80.0
อายุ	28 – 43 ปี	247	61.8
สถานภาพ	โสด	313	78.3
ระดับการศึกษา	ปริญญาตรี	292	73.0
รายได้	15,001 – 25,000 บาท	163	40.8
ประสบการณ์ทำงาน	1 - 5 ปี	186	46.5

2. จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่มีผลกระทบต่อคุณภาพงานบัญชีของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ผลการวิเคราะห์ความถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) พบว่า มีตัวแปรอิสระ จำนวน 4 ปัจจัย ที่มีผลกระทบต่อคุณภาพงานบัญชีของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล โดยเรียงลำดับจากด้านที่มีผลที่สุด ดังนี้ ทักษะทางองค์กรและการจัดการธุรกิจ, ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน, ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล และทักษะทางปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น และการสื่อสาร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) เท่ากับ 0.745 และสมการมีความสามารถในการพยากรณ์ได้ร้อยละ 55.5 ($R^2=0.555$) มีค่าความคลาดเคลื่อนของการพยากรณ์ = 0.425 แสดงในตารางที่ 2 ซึ่งสามารถสร้างสมการถดถอย ได้ดังนี้

$$Y = 0.929 + 0.264(\text{ทักษะทางองค์กรและการจัดการธุรกิจ}) + 0.217(\text{ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน}) + 0.148(\text{ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล}) + 0.126(\text{ทักษะทางปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการสื่อสาร})$$

Y แทนค่า คุณภาพงานบัญชีของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล



การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7
วันที่ 1 สิงหาคม 2567

ตารางที่ 2 ตารางแสดงผลการวิเคราะห์ความถดถอยเชิงพหุคูณของทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่มีผลกระทบต่อคุณภาพงานบัญชีของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

Model	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	F	Sig.
ค่าคงที่	0.929	0.152		6.110	0.000*	98.110	0.000*
ทักษะทางปัญญา	0.053	0.047	0.061	1.134	0.257		
ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและ หน้าที่งาน	0.217	0.050	0.241	4.386	0.000*		
ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล	0.148	0.043	0.163	3.451	0.001*		
ทักษะทางปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและ การสื่อสาร	0.126	0.046	0.137	2.746	0.006*		
ทักษะทางองค์กรและการจัดการ ธุรกิจ	0.264	0.052	0.281	5.060	0.000*		

R = 0.745, R² = 0.555, Adjusted R Square = 0.549, SEE = 0.452 * sig < 0.05



การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7
วันที่ 1 สิงหาคม 2567

อภิปรายผลการวิจัย

ผลการวิเคราะห์ทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่มีผลกระทบต่อคุณภาพงานบัญชีของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล พบว่าหากอยากพัฒนาคุณภาพงานบัญชี ผู้พัฒนาจะต้องให้ความสำคัญกับทักษะทางองค์กรและการจัดการธุรกิจมากที่สุด เพราะจากค่าสัมประสิทธิ์แสดงให้เห็นว่าปัจจัยดังกล่าวมีความสำคัญมากที่สุดและยังมีทิศทางเดียวกัน กล่าวคือยิ่งมีทักษะดังกล่าวมากคุณภาพงานบัญชีก็จะยิ่งมากตามไปด้วย นอกจากนี้ยังต้องให้ความสำคัญกับทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน, ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล และทักษะทางปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการสื่อสาร ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ศิริบูรณ์ แก้วสมนึก และพรทิศา แสงเขียว (2566) พบว่า สมรรถนะของนักบัญชี แรงจูงใจในการปฏิบัติงานส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานและจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ในด้านทักษะทางปัญญา ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน ทักษะทางปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการสื่อสาร และทักษะทางองค์กรและการจัดการธุรกิจ ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ด้านความน่าเชื่อถือ ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 และด้านความทันเวลา ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 และสอดคล้องกับ ชลิดา ลีนจี้, กนกมณี หอมแก้ว และสุภาพร บุญเอี่ยม (2564) พบว่า ผู้บริหารสำนักงานบัญชีคุณภาพในประเทศไทย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะวิชาชีพโดยรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านอยู่ในระดับมากทุกด้าน ประกอบด้วย ทักษะทางปัญญา ทักษะทางปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการสื่อสาร ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล และทักษะทางองค์กรและการจัดการธุรกิจ

ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย

จากผลวิจัยพบว่าทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่มีผลกระทบต่อคุณภาพงานบัญชีของนักบัญชีในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล คือ ทักษะทางองค์กรและการจัดการธุรกิจมากที่สุด ดังนั้น ควรมีการให้ความสำคัญกับทักษะทางองค์กรและการจัดการธุรกิจ คือ ควรส่งเสริมให้มีการกำหนดเป้าหมาย กำหนดแผนงาน และจัดลำดับความสำคัญของงาน ส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนแผนงาน จัดลำดับความสำคัญตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้น และควรมีการพัฒนาความสามารถในการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานบัญชี นอกจากนี้ยังควรมีพัฒนาทักษะในด้านอื่นๆควบคู่ไปด้วย ได้แก่ ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน ควรมีการพัฒนาความรู้ความเข้าใจในหลักการบัญชีและมาตรฐานการบัญชี ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ควรมีการสร้างทัศนคติที่ดีเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและการทำงานด้วยความโปร่งใส และทักษะทางปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการ



การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7
วันที่ 1 สิงหาคม 2567

สื่อสาร ควรมีการพัฒนาสามารถในการเจรจาต่อรอง ประนีประนอมและหาทางออกร่วมกัน ซึ่งการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพบัญชีดังกล่าวเพื่อให้คุณภาพงานบัญชีมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะในงานวิจัยครั้งต่อไป

ในการวิจัยครั้งถัดไปควรมีการศึกษาเปรียบเทียบทักษะทางวิชาชีพบัญชีที่มีผลกระทบต่อคุณภาพงานบัญชีของนักบัญชีในเขตอื่น ๆ รวมถึงบัญชีต่างประเทศ เพื่อให้ทราบถึงความแตกต่างของแต่ละพื้นที่ และนำมาปรับใช้ หรือพัฒนาทักษะทางวิชาชีพในประเทศไทย นอกจากนี้ยังควรมีการศึกษาเปรียบเทียบในพื้นที่อื่น ๆ เพื่อความเหมือนหรือความแตกต่างของกลุ่มตัวอย่างในแต่ละพื้นที่ และควรมีการทำวิจัยเชิงคุณภาพเพื่อให้ทราบข้อมูลหรือปัญหาในเชิงลึกมากขึ้น

เอกสารอ้างอิง

กรมพัฒนาธุรกิจการค้า. (2567). กรมพัฒนาธุรกิจการค้าความร่วมมือกับกรมสรรพากร. ค้นเมื่อ 15 พฤษภาคม 2567, จาก <https://www.dbd.go.th/>

ชลิตา ลีนจี, กนกมณี หอมแก้ว และสุภาพร บุญเอี่ยม. (2564). ความรู้และทักษะวิชาชีพของนักบัญชีสำนักงานบัญชีคุณภาพในประเทศไทย. วารสารศิลปการจัดการ. 4(1), 34-45.

ศิริบุรณ์ แก้วสมนึก และพรทิวา แสงเขียว. (2566). สมรรถนะของนักบัญชี แรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานและจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. วารสารการวิจัยการบริหารการพัฒนา. 13(4), 257-269

สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์. (2562). มาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ฉบับปรับปรุง. ค้นเมื่อ 2 พฤษภาคม 2567, จาก <https://acpro-std.tfac.or.th/>

สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์. (2567). มาตรฐานรายงานทางการเงิน ฉบับปรับปรุง. ค้นเมื่อ 4 พฤษภาคม 2567, จาก <https://acpro-std.tfac.or.th/>

Cronbach, L. J. (1970). Essential of Psychological testing (3rded.). New York: Harper and Row.



การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7
วันที่ 1 สิงหาคม 2567

Harrington Emerson. (1931). The twelve principles of efficiency. New York: Engineering magazine.

Yamane, T. (1973). Statistic: An introductory Analysis. New York: Harper and Row.